

BANDO DI SELEZIONE PER LE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI DEL PERSONALE RELATIVE ALL'ANNO 2019

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

In esecuzione del proprio Decreto n. **332 del 20/12/2019** ed in attuazione del CCDI - ARCEA relativo all'anno 2019, formalmente sottoscritto in data **19/12/2019**,

RENDE NOTO

che è indetta la procedura di selezione per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali, destinate al personale di questa Agenzia, ai sensi dell'art. 16, comma 4 del CCNL Funzioni locali 2018 ed in adesione alla articolazione fissata dal vigente contratto collettivo integrativo in materia di progressioni economiche.

Art.1

Requisiti di ammissione

Alla procedura di selezione possono partecipare tutti i dipendenti in servizio a tempo indeterminato in Agenzia alla data del primo gennaio dell'anno in cui viene sottoscritto il CCDI, che abbiano maturato un'anzianità di servizio di almeno 24 mesi nella posizione economica in godimento alla data del 31/12/2018.

Il criterio dell'anzianità di servizio è da ritenersi valido anche nel caso di anzianità acquisita, anche parzialmente, in altro Ente del comparto.

A tal fine il rapporto di lavoro a tempo parziale è considerato equivalente al rapporto di lavoro a tempo pieno.

Sono esclusi dalla selezione i dipendenti che nel biennio precedente l'anno al quale si riferisce la procedura abbiano ricevuto la sanzione disciplinare definitiva della sospensione dal servizio superiore ai 10 giorni. Possono partecipare con riserva i dipendenti in servizio sottoposti a procedimento disciplinare non ancora definito. L'ammissione con riserva resta condizionata all'esito del procedimento stesso.

La partecipazione alla PEO è riconosciuta anche al personale dell'Agenzia comandato/distaccato presso pubbliche amministrazioni o in aspettativa per incarichi presso pubbliche amministrazioni ovvero in posizione di distacco ai sensi della normativa vigente. A tal fine l'amministrazione concorda le modalità per acquisire dall'ente di utilizzazione le informazioni e le eventuali valutazioni richieste secondo la propria disciplina.

Ai fini dell'individuazione dei dipendenti aventi diritto alla progressione economica orizzontale viene formulata, sulla base dei criteri selettivi indicati al successivo articolo 2, una graduatoria in ordine di punteggio decrescente.

Art. 2

Criteri per lo svolgimento delle selezioni

La progressione economica è riconosciuta, in modo selettivo ed in funzione del merito, ad una quota limitata di dipendenti determinata tenendo conto:

- delle risultanze della valutazione della performance individuale delle ultime tre valutazioni disponibili: 2015-2016-2017. Poiché per l'anno 2017 la procedura non è ancora conclusa per la totalità dei dipendenti, si terrà conto dei migliori due anni del triennio indicato in precedenza;
- dell'esperienza maturata negli ambiti professionali di riferimento.

In particolare, al fine di dare risalto, oltre alla effettiva anzianità di servizio, all'esperienza lavorativa ed all'impegno profuso da parte del personale, come indicato nel CCDI sottoscritto in data 19/12.2019, si adottano i criteri selettivi di seguito indicati:

- a) l'80% del punteggio deriverà dalla valutazione della performance individuale, tenendo conto, secondo quanto indicato in precedenza, della media delle migliori due valutazioni relative al triennio 2015-2016-2017;
- b) il 20% del punteggio deriverà dall'esperienza per ogni anno di permanenza nella categoria economica in godimento. In particolare, per ogni anno di permanenza nella categoria, a partire dalla data di decorrenza giuridica, viene attribuito un punteggio pari a 0,5 per un massimo di 10 anni.

Il punteggio totale è dato dalla somma dei punteggi derivanti dall'applicazione dei criteri di cui alle lettere a) e b).

Considerando, pertanto, che il punteggio massimo potenzialmente raggiungibile per la lettera b) è pari a 5, al fine di garantire la corretta ripartizione percentuale tra i due criteri, il punteggio relativo alla lettera a) dovrà essere pari al massimo a 20 e sarà, conseguentemente, così valutato:

(Media delle migliori due valutazioni per il triennio di riferimento) / 80 (pari alla valutazione massima) * 20;

Il punteggio complessivo massimo sarà, pertanto, pari a 25, di cui al massimo 20 (pari all'80%) in relazione alla lettera a) ed al massimo 5 (pari al 20%) in relazione alla lettera b).

A parità di punteggio verrà data la precedenza in graduatoria al dipendente con maggiore anzianità anagrafica.

La progressione economica è attribuita ai dipendenti che hanno conseguito il punteggio più alto all'interno della propria categoria fino alla copertura dei posti stabiliti sulla base delle risorse disponibili.

Art. 3

Domande e termine di presentazione

Gli interessati aventi diritto potranno presentare, personalmente o tramite PEC all'indirizzo protocollo@pec.arcea.it, all'Ufficio Protocollo dell'ARCEA la domanda per la partecipazione alle progressioni, secondo lo schema allegato, entro le ore 14,00 del giorno 15/01/2019.

Il presente avviso, oltre ad essere comunicato ai dipendenti attualmente in servizio a mezzo di posta elettronica, sulla casella istituzionale dell'ARCEA, sarà pubblicato sul sito dell'Ente, al fine di darne la massima conoscenza a tutti gli interessati.

Le domande pervenute fuori termine non saranno prese in considerazione.

L'omissione della firma in calce alla domanda, per la quale non è richiesta l'autenticazione, comporta l'esclusione dalla procedura selettiva.

Art. 4

Contenuto della domanda di partecipazione

Nella domanda (conforme al modello allegato al presente avviso), ai sensi delle vigenti disposizioni, i candidati devono dichiarare sotto la propria personale responsabilità ed a pena di esclusione:

1. cognome, nome, data e luogo di nascita;
2. categoria e posizione economica di appartenenza;
3. di aver maturato, **alla data del 31/12/2018**, almeno due anni di anzianità di servizio nella categoria e posizione economica di appartenenza presso l'Agenzia, con l'indicazione puntuale della data di decorrenza giuridica.
 - a) di non aver riportato, nel periodo di riferimento, sanzioni disciplinari più gravi del rimprovero scritto.
4. le valutazioni ricevute nel triennio 2015-2016-2017.

Alla domanda deve essere allegata una copia fotostatica di un documento d'identità in corso di validità.

Deve essere, infine, fornito il proprio consenso affinché i dati forniti possano essere trattati nel rispetto del GDPR e del Dlgs 196/2003 per gli adempimenti connessi alla presente procedura.

Art. 5

Valutazione dei dipendenti

Ad ogni dipendente saranno attribuiti i punteggi secondo la griglia di valutazione allegata al presente avviso (Allegato 2).

La progressione sarà attribuita fino a concorrenza della somma impegnata nella contrattazione decentrata integrativa pari ad € 23.827,91 e fino ad un massimo del 37% del personale in servizio. In particolare è previsto un numero massimo di:

- 3,00 progressioni dalla categoria B4 alla categoria B5;
- 7,00 progressioni dalla categoria C2 alla categoria C3;
- 1,00 progressione dalla categoria D1 alla categoria D2;
- 7,00 progressioni dalla categoria D2 alla categoria D3.

Art. 6

Graduatoria e decorrenza

L'Ufficio Personale, preso atto delle dichiarazioni fornite dai dipendenti ed a seguito di proprie verifiche, utilizzando la griglia allegata al presente Avviso (Allegato 2), provvederà ad elaborare una proposta di graduatoria sulla base del punteggio conseguito da ogni dipendente.

Il Commissario Straordinario, accertata la regolarità degli atti, con proprio Decreto, pubblicizzato tramite l'Albo dell'ARCEA, emana la graduatoria definitiva e attribuisce il beneficio economico al personale collocato nella graduatoria medesima, nel limite consentito dalla disponibilità delle risorse, in ordine di punteggio decrescente. A parità di valutazione, la preferenza è determinata dalla maggiore età anagrafica.

Le graduatorie saranno notificate anche a mezzo di posta elettronica ai dipendenti partecipanti.

L'attribuzione della progressione economica orizzontale, ai sensi dell'art. 16 comma 7 del CCNL comparto funzioni locali del 21 maggio 2018, ha decorrenza dal primo gennaio dell'anno nel quale viene sottoscritto il contratto integrativo che prevede l'attivazione dell'istituto con la previsione delle necessarie risorse finanziarie, ossia dal 01 Gennaio 2019.

L'esito della procedura selettiva, come stabilito dall'art. 16 comma 8 del CCNL citato, ha una vigenza limitata al solo anno per il quale è stata prevista l'attribuzione della progressione economica.

Art. 7

Nome di salvaguardia

I dati personali trasmessi dai candidati con la domanda di partecipazione ai predetti meccanismi selettivi, saranno trattati per le finalità di gestione del procedimento medesimo nel rispetto di quanto previsto dal Regolamento Generale per la Protezione dei Dati Personali (RGPD) e dal D. Lgs. N. 196/2003, secondo quanto indicato nell'informativa disponibile al seguente indirizzo: <http://www.arcea.it/index.php/gdpr/1860-informativa-privacy-concorsi-selezioni> .

Nei confronti del procedimento in questione, gli interessati potranno esercitare i diritti di cui alla legge 7 agosto 1990, n. 241 e successive modificazioni.

Sono fatti salvi gli ordinari strumenti di tutela in opposizione previsti dalla legge.



AGENZIA REGIONE CALABRIA per le EROGAZIONI IN AGRICOLTURA

DOMANDA PER LA PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE PER LE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI ANNO 2019

Al Commissario Straordinario

Il / La sottoscritto/a _____ nato/a a
_____ il _____ dipendente ARCEA matricola n.
_____ Categoria _____ Posizione economica di appartenenza _____ , in servizio presso
l'Ufficio _____

CHIEDE

di essere ammesso/a alla selezione per la Progressione Economica Orizzontale relativa all'anno 2019 per il collocamento nella Posizione Economica immediatamente superiore a quella di appartenenza.

A tal fine, sotto la propria personale responsabilità, consapevole delle sanzioni richiamate dal D.P.R. n.445 del 28/12/2000 nell'ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci

DICHIARA

- di aver maturato alla data del 31/12/2018 almeno n. 2 anni di anzianità di servizio nella categoria e posizione economica di appartenenza presso l'Agenzia e, pertanto, di essere in possesso del requisito di partecipazione previsto dall'art. 1 dell'avviso di selezione.
- che la data di decorrenza giuridica nella posizione economica di appartenenza è:

- di non aver riportato, nel periodo di riferimento, sanzioni disciplinari più gravi del rimprovero scritto.
- di aver ricevuto nell'ultimo triennio utile le seguenti valutazioni:
 - 2015: _____
 - 2016: _____
 - 2017: _____

ALLEGA

Una copia fotostatica di un proprio documento d'identità in corso di validità

MANIFESTA

il proprio consenso affinché i dati forniti possano essere trattati nel rispetto del GDPR e del Dlgs 196/2003 per gli adempimenti connessi alla presente procedura.

Data 30/12/2019

Firma

Allegato 2 – Griglia per le valutazioni

Cognome	Nome	Categoria	Valutazione 2015	Valutazione 2016	Valutazione 2017	MAX 5 PUNTI	MAX 20 PUNTI	MAX 25 PUNTI	Età
						Anzianità nella posizione (A)	Media Migliori due valutazioni (B)	Totale (A+B)	

- In relazione alla lettera (A) è assegnato un punteggio pari a 0,5 per ogni anno di permanenza nella categoria, a partire dalla data di decorrenza giuridica, per un massimo di 10 anni.
- Il punteggio relativo alla lettera (B) sarà così calcolato:
 $(\text{Media delle migliori due valutazioni per il triennio di riferimento}) / 80 (\text{pari alla valutazione massima}) * 20;$
- A parità di punteggio totale (A+B) verrà data la precedenza in graduatoria al dipendente con maggiore anzianità anagrafica.